

Sáttmáli

millum

Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar

og

Fíggjarmálaráðið

2010/2015

Partur I

§ 1 Sáttmálaøki og Samráðingartar

stk. 1. Sáttmálin fevnir um sjúkrarøktarfrøðingar, settir í starv, har samráðingartarnir eru Fíggjarmálaráðið og Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar.

- a Sjúkrahúsverk Føroya
- b Almannaeverkið

stk. 2. Sáttmálin verður eisini sambært viðtøkuváttan at seta í verk fyri sjúkrarøktarfrøðingar, ið arbeiða á:

- a Ellis- og røktarheimum
- b Viðgerðar-, hvíldar-, vistar- og umlættingarheimum
- c Sambýlir/ bústovnar

§ 2 Álitisumboð – Nevndarlimir

stk. 1. Á einum arbeiðsplássi, har 3 limir í Felagnum Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar arbeiða, hava teir rætt at velja eitt álitisumboð.

stk. 2. Til álitisumboð kunnu bert veljast tey, ið eru virknir limir í felagnum. Treyt fyri at kunna veljast sum álitisumboð er, at viðkomandi hevur starvast minst ½ ár á avvarðandi stovni.

stk. 3. Valið hevur ikki gildi, fyrr enn tað er góðkent av Felagnum Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar og boðað leiðsluni á avvarðandi stovni. Henda fráboðan eigur at verða gjørd í seinasta lagi 14 dagar eftir valið.

Avvarðandi stovnur hevur rætt at mótmæla valið til Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar, um hetta hendir innan 14 dagar eftir, at avvarðandi stovnur hevur fingið valúrslitið.

stk. 4. Álitisumboð hevur skyldu at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir, mattíðir o.a., ið er galdandi fyri arbeiðsstaðið sum heild, verða hildin.

stk. 5. Álitisumboð hevur rætt og skyldu at tingast við deildar- og stovnsleiðsluna um øll mál, sum av Felagnum Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar eru lögð til tess. Eru álitisumboð og starvsfólk ikki nøgd við avgerð leiðslunar eftir loknar samráðingar, skal málið leggjast fyri Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar.

stk. 6. Tá talan er um flyting ella uppsøgn av starvsfólki, skal leiðslan samráðast við álitisumboðið á avvarðandi deild. Verða partarnir ikki samdir, skal álitisumboðið leggjast málið fyri felagið.

stk. 7. Tá talan er um setan av starvsfólki, skal álitisumboðið hava málið til ummælis, áðrenn endalig støða verður tikin.

stk. 8. Álitisumboð skal - í samráð við stovnin - í arbeiðstíðini hava møguleika fyri at taka sær av málum, ið viðvíkja starvsfeløgum ella arbeiðsviðurskiftum á staðnum, tó soleiðis at tað tarnar arbeiðinum so lítið sum gjørligt.

stk. 9. Verða álitisumboð og nevndarlimir uppsagdir í setanartíðini og tvey ár aftaná, at tey eru farin frá sínum álitisstørvum, skal uppsøgnin viðgerast millum Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar og arbeiðsgevaran. Við uppsøgnini skal fylgja holl skrivlig grundgeving fyri uppsøgnina. Henda grundgeving verður grundarlagið undir fundinum millum Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar og arbeiðsgevaran.

Metir Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar uppsøgnina ógrundaða, skal álitisumboðið og nevndarlimurin halda fram í starvinum og sum álitisumboð.

stk. 10. Tá ið álitisumboð søkja um at sleppa á álitisumboðsskeið og aðalfund, eigur avvarðandi stovnur at viðgera slíkar umsóknir við vælvild. Sama er galdandi fyri nevndarlimir í Felagnum Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar.

stk. 11. Um starvsfólk er valt í nevnd felagsins, skal verða givin heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum førum t.d. undir sáttmálasliti, sáttmálasamráðingum og arbeiðsósemjum. Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar ger avvarðandi stovn varugan við hetta í hvørjum einstøkum føri.

stk. 12. Um sjúkrarøktarfrøðingur er valdur í nevnd Felag Føroysku Sjúkrarøktarfrøðinga, skal sjúkrarøktarfrøðingurin hava rætt til tænastrí við løn til nevndararbeiði ein dag um mánaðin.

stk. 13. Tann, sum verður vald til forkvinnu í felagnum, hevur altíð rætt til farloyvi frá sínum egna starvi uttan løn. Tá formanstíðin er av, hevur stovnurin skyldu at hava starv tøkt á sama støði, í sama stovni og í sama øki.

Stk. 14. Uppsagnartíðin hjá álitisfólki verður longd soleiðis, at 3 mánaðir verða lagdir afturat uppsagnartíðini, sum hvørt einstakt álitisfólk hevur innvunnið.

Partur II

§ 3 Løn

stk.1. Flokking av størvum - lønarflokkar – standa undir sertalvum fyri teir einstaku bólkarnar.

stk. 2. Hjá parttíðarsettum verður lønarbrotparturin niðurskrivaður í mun til arbeiðstíðina.

stk. 3. Serligar reglur eru fyri tímaløntar sjúkrarøktarfrøðingar, samb. § 28 um tímalønt arbeiði.

§ 4 Starvsaldur

stk. 1. Starvsaldur er tvey ár á hvørjum lønarstigi hjá øllum sjúkrarøktarfrøðingum. Frá 1. februar 2007, er starvsaldur hjá sjúkrarøktarfrøðingum við bachelorútbúgving í sjúkrarøkt tvey ár á hvørjum lønarstigi.

stk. 2. Starvsaldur verður roknaður fyri fastlønt, og um sjúkrarøktarfrøðingur kann prógva minst 59 tíma arbeiði í einum mánaði, uttan at hava verið í fyrstum starvi, verður starvsaldur roknaður.

stk. 3. Framhaldsútbúgving innan sjúkrarøktina telur starvsaldur.

stk. 4. Er sjúkrarøktarfrøðingur settur at arbeiða minst 15 tímar um vikuna, verður fullur starvsaldur roknaður.

stk. 5. Tá ið sjúkrarøktarfrøðingur fer úr starvi, hevur setanarstaðið skyldu at útskriva setanarkort.

Sjúkrarøktarfrøðingurin hevur skyldu at vísa setanarkortið hjá nýggjum arbeiðsgevara.

stk. 6. Verandi lærarar á sjúkrarøktarfrøðiskúlanum verða fluttir ”næst yvir”, tá teir gerast kandidatar.

§ 5 Eftirløn

- stk. 1.** Sáttmálasettir sjúkrarøktarfrøðingar eru í eftirlønargrunni hjá Lív.
- stk. 2.** Stovnurin rindar vegna starvsfólkið 15% av grundlønini.
- stk. 3.** Sjúkrarøktarfrøðingar, settir í starv eftir 60 ára aldur, og sum ikki ynskja upptøku í eftirlønargrunn, fáa bruttogrundlønina útgoldna.
- stk. 4.** Samb. lögtingslóg um starvsmenn, dagfest 20. mars 1958, við broytingum verður eftirsitandi hjúnafelaga/børnum veitt løn í samband við deyða.
- stk. 5.** Full løn verður útgoldin tann mánaðin, starvsmaðurin doyri, og trýggjar eftirfylgjandi mánaðir.

§ 6 Lønarútgjaldan

- stk. 1.** Sáttmálalønt fáa útgoldið lønina afturút.
- stk. 2.** Stovnurin greiðir eftirlønargjaldið til Lív.
- stk. 3.** Allir sjúkrarøktarfrøðingar hava rætt at fáa útgreinaðan lønarseðil.
- stk. 4.** Lønin verður útgoldin umleið 25. í mánaðinum.

Partur III

§ 7 Arbeidstíð og frítíð

stk. 1. Arbeidstíð

Arbeidstíðin er 40 tímar um vikuna.

stk. 2. Hvussu arbeidstíðin verður býtt út á dagarnar í vikuni, avger stovnurin alt eftir, hvussu arbeidsgongdin á viðkomandi stovni er.

Vanlig tænasta kann tilrættisleggjast millum 7 og 9 tímar. Arbeidstíðin kann vera undir 7 tímar í samband við aðra frítíð, um starvsfólkið hevur aðra frítíð til góðar so sum yvirarbeiði.

stk. 3. Tá sjúkrarøktarfrøðingur hevur fingið játtað tænastufrí við løn, verður henda tíð roknað sum arbeidstíð, tó ongantíð við meira enn vanligan arbeidssdag.

stk. 4. Stovnurin og álitisumboð/Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar kunnu gera seravtalur um, at tann vanliga arbeidstíðin kann víðkast við 1 tíma og/ella niðursetast við 2 tímum.

stk. 5. Arbeidstíð, út um tað, sum avtalað er sum føst arbeidstíð, verður at rokna sum úrtíð.

stk. 6. Er mattíðin fastløgð, verður hon ikki roknað við í arbeidstíðina.

Er ikki møguleiki at fastleggja mattíðina, verður hon roknað sum arbeidstíð, og skal haldast, tá ið arbeidsgongdin loyvur tí.

Henda fríløtan kann vera upp til ½ tíma, og skal starvsfólkið vera til taks, um brúk er fyri tí.

Verður arbeitt 2 tímar ella meiri út um vanliga arbeidstíð, hevur starvsfólkið rætt til ½ tíma matarsteðg uttan lønarmiss.

stk. 7. Fyri hvørjar fullar 40 tímar sum kvøld- ella náttarvakt eigur sjúkrarøktarfrøðingurin at fáa frí 3 tímar. Kvøld- og náttararbeiði er arbeidi, ið er byrjað kl. 14 ella seinni, og sum fer út um kl. 17.

Hesar reglur galda fyri allar dagar í vikuni (yrkadagar, leygar- og sunnudagar og halgidagar),

men ekki fyri úrtíð, tilkalli- og samdögursvaktir. Vunnin frítíð skal mótroknast í fullum arbeidsfríum dögum, tað eru dagar, ið annars áttu at verið arbeidsdagar.

Um vunnin frítíð ekki er frígingin áðrenn frítíðarárið, skal hon útgjaldast sum úrtíð.

Fyri tímalønt starvsfólk er hetta ekki galdandi, tí í tímalønini fyri kvøld- og náttararbeiðið er viðbótin íroknað.

stk. 8. Arbeidsætlan yvir arbeiðstíð verður kunngjørd soleiðis, at sjúkrarøktarfrøðingar 4 vikur fram vita, hvussu arbeiðstíðin er lögð tilrættis, og nær teir hava frí.

Hetta er tó ekki galdandi fyri tímaløntar sjúkrarøktarfrøðingar. Broytingar mugu ekki fara fram tær seinastu 4 vikurnar, ið arbeiðstíðin er tilrættisløgd. Um broytingar fara fram, skal tað bert vera undir serligum umstøðum, so sum sjúku og í samráð við starvsfólkið.

Frígonga, orsakað av uppsparing av serligum veitingum t.d. úrtíðararbeiði, sunnu- og halgidagsarbeiði og annað, skal kunngerast í arbeiðstíðini í seinasta lagi 72 tímar, áðrenn frígingið verður.

Um tilrættisløgd frígonga verður tikin aftur, skal hetta kunngerast í seinasta lagi 72 tímar, áðrenn farið verður undir arbeiðið, sum liggur beint áðrenn, farið verður undir frídagar. Um ekki er fráboðað rættstundis, skal tíðin samsýnast sum úrtíð/mist frítíð.

stk. 9. Umlagdir tímar

Verður neyðugt at broyta vanligu arbeiðstíðina (tímalønt undantikin) í mun til ta upprunaligu, skal fráboðast við minst 72 tíma freist.

Verður henda freist ekki hildin, skal sjúkrarøktarfrøðingurin fáa viðbót 23.25 kr. um tíman.

Broytt arbeiðstíð er at skilja sum tíð, ið fellur uttan fyri ásettu arbeiðstíðina, men ekki er at rokna sum úrtíð.

stk. 10. Úrtíðararbeiði eigur helst ekki at vera

Úrtíðararbeiði skal alt, tað ber til, samsýnast við frítíð, sum skal vera eins long og úrtíðin og við viðbót upp á 50% rundað uppeftir til heilar tímar.

Er úrtíðararbeiðið ekki samsýnt við frítíð, tá ið 3 mðr. eru loknir, frá tí at úrtíðararbeiðið varð gjørt, verður løn goldin fyri úrtíðararbeiðið (úrtíðarløn = tímaløn + 50%).

Tá ið sjúkrarøktarfrøðingurin verður settur til at arbeiða yvir, skal hann hava boð um tað dagin fyri í arbeiðstíðini. Verður ekki fráboðað rættstundis, skal sjúkrarøktarfrøðingurin hava viðbót upp á 25.77 kr., um úrtíðararbeiðið er meira enn 1 tími.

Millum arbeidsgevaran og álitisumboð/Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar kann avtala gerast um, at har møguleiki ekki er at fríganga, skal útgjaldan fara fram, áðrenn 3 mánaðir eru gingnir.

Úrtíðararbeiði verður upptalt soleiðis:

Arbeiði undir ½ tíma: rundað til ½ tíma.

Arbeiði yvir ½ tíma: rundað til 1 tíma.

Eyka tilkallivakt (uttan uppkall), verður tald við sum úrtíðararbeiði sambært grein 8 stk. 3 - 4 gjøld.

stk. 11. Parttíðarsett

ið arbeiða meira enn tað tímatal, ið er avtalað, verða samsýnt í sama mun við frítíð.

Er frítíðin ekki givin, eftir at 3 mðr. eru farnir, fáa tey vanligu tímaløn sambært avtalu.

Parttíðarsett eru ekki umfatað av grein 7 stk. 2. Tænasta, ið er uttan fyri ásettu longd av arbeidsdegi á stovninum (grein 7 stk. 2) verður roknað sum úrtíðararbeiði.

Fráboðan um úrtíðararbeiði skal fara fram dagin fyri í arbeiðstíðini, sí grein 7 stk. 10.

Um partarnir avtala annað tímatal enn tað, ið avtalað er í setanarbrævinum, skal broyting gerast í lønarbrøkinum fyri ta ávísu tíðina.

stk. 12. Frídagar/døgn og frítíð

I. Sjúkrarøktarfrøðingur hevur rætt til eitt frítíðarskeið um vikuna. Hesa tíðina kann tilkallivakt/ samdøgurvakt ikki áleggjast samb. grein 8.

Arbeidsætlan eigur at verða løgd soleiðis, at niðanfyri standandi krøv í sambandi við frítíðarskeið verða fylgd.

a) Frítíðarskeiðið skal vera minst 64 tímar út í eitt. Tó verður tað roknað sum givið frítíðarskeið, um frítíðarskeiðið bert er millum 55 og 64 tímar.

b) Um frítíðarskeiðið ikki hevur áðurnevndu longd (a), skulu ístaðin gevast tvey (2) frítíðarskeið.

Hesi frítíðarskeið skulu vera minst 40 tímar út í eitt. Tó verða tey roknað sum givin frítíðarskeið, um skeiðið bert hevur verið 35 - 40 tímar.

c) Verða 2 ella fleiri frítíðarskeið við longd, sum nevnt undir a, samanløgð, skal tað fyrsta lúka treytirnar undir a. Hini skulu vera 48 tímar.

d) Verður eitt frítíðarskeið til longdar, sum nevnt undir a, samanlagt við eitt frítíðarskeið, sum nevnt undir b, skal tað fyrsta frítíðarskeiðið lúka krøvini undir a. Hini frítíðarskeiðini skulu vera 24 tímar.

Verða 2 ella fleiri frítíðarskeið til longdar, sum nevnt undir b, samanløgð, skulu tey fyrstu tilsamans vera til longdar, sum nevnt undir a. Hini skulu vera 24 tímar.

II Verður frítíðarskeið tikið aftur við stytri fráboðan enn 4 vikur, verður samsýning givin sum úrtíð/mist frítíð fyri í minsta lagi 6 tímar.

III Við skrivligari avtalu millum arbeidsstað, álitisumboðið /Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar kunnu seravtalar gerast um, at arbeiddast kann upp til 12 samdøgur millum frítíðarskeiðini.

stk. 13. Skeivir halgidagar/fastir frídagur, ið ikki falla á sunnudagar

Sjúkrarøktarfrøðingur hevur rætt til frí ella aðra frítíð á hesum døgum:

Nýggjársdag, skírisdag, langafríggjadag, páskaaftan, 2. páskadag, dýrabiðidag, flaggdag, kristihimmalferðardag, hvítusunnuaftan, 2. hvítusunnudag, grundlógardag eftir kl. 12, ólavsokuaftan eftir kl. 12, ólavsokundag, jólaaftan, 1. jóladag, 2. jóladag, nýggjarsaftan.

I Onnur frítíð verður givin undir hesum umstøðum:

Vanlig tænasta, tilkallivakt/samdøgurvakt á skeivum halgidegi.

Vikufrísamdøgur ella annað frítíðarskeið samb. grein 7 stk. 12.

II Hetta er tó ikki galdandi í hesum førum:

a) Skeivur halgidagur fellur á vikufrídag, tá starvsfólkið altíð hevur frí.

b) Partíðarsett, sum avtala er gjørd við um føst arbeiddsskeið, og tá skeivur halgidagur fellur á tann

fasta ásetta vikufrídagin í tí arbeidsfríu vikuni.

III Longdin á frítíðarskeiðunum er samb. stk. 12. a - b.

Er frítíðin ikki avgreidd innan 3 mánaðir, ella frítíðin verður tikin aftur við stytri fráboðan enn 4 vikur, verður samsýnt samb. stk. 12 - II.

stk. 14. Uppkall

Teimum, ið ikki er álagt tilkalli/samdøgurvakt, grein 8, og verða biðin til arbeiðis uttan fyri vanliga arbeiðstíð, fáa løn sum fyri úrtíð, tó í minsta lagi fyri 3 tímar. Fyri arbeiði meira enn 3 tímar verður goldin úrtíð fyri hvønn tíma (byrjaðan). Verður sjúkrarøktarfrøðingurin biðin til arbeiðis fleiri ferðir innan 3 tímar, fær hann tó bert løn fyri 3 úrtíðartímar.

Verður hann biðin um at koma til arbeiðis í einum frítíðarskeiði á 24 tímar ella meir, er støðan sum við frátøku av einum frídegum samb. stk. 12. Fyri fleiri boðsendingar innan 6 tímar frá fyrstu boðsending verður ikki givið eyka frí/løn. Verður onnur boðsending ikki givin fyrr enn 6 tímar eftir fyrstu boðsending, verður goldið samb. reglunum í fyrsta petti.

stk. 15. Sunnu- og halgidagar

Sunnudagsarbeiði og arbeiði á halgidøgum, ið ikki eru sunnudagar, verður samsýnt við ½ tíma eyka fyri hvønn arbeiðstíma.

Er endurgjaldsfrítíð ikki givin, tá ið 3 mðr. eru loknir, frá tí arbeiðið er gjørt, verður latið endurgjald svarandi til 50% av tímalønini í dagtænastu.

Nevnda samsýning verður eisini givin samb. úrtíðararbeiði grein 7 stk. 10.

Endurgjald verður goldið fyri hvønn byrjaðan ½ tíma. Um starvsfólkinum, (uttan teimum, ið eru sett sunnudag), verður álagt at arbeiða meira enn 6 sunnudagar í einum ársfjórðingi, fær tað eyka samsýning fyri hesar sunnudagar, svarandi til helvtina av vanligu eyka samsýningini. Skal helst frígangast á heilum arbeiðsfríum døgum.

stk. 16. Leygardagstænasta

1 Fyri arbeiði leygardagar í tíðarskeiðnum kl. 06 - 24 og mánadagar í tíðarskeiðnum frá kl. kl. 00 til náttarvaktin endar mánamorgun, verður fyri hvønn tíma útgoldin leygardagsviðbót, svarandi til 20% av tímalønini í dagtænastuni galdandi frá 1. oktober 2012

Viðbótin verður goldin fyri hvønn byrjaðan tíma.

Viðbótin verður eisini givin í sambandi við úrtíðararbeiði.

2 Verður arbeitt mánadagar áðrenn kl. 06 sum liður í frammanundan tilrættisløgdum arbeiði, ið byrjað er sunnudag kl. 24 ella áðrenn, verður viðbótin goldin fyri tann partin av arbeiðinum, ið liggur frá sunnudegi kl. 24 til mánamorgun, tá náttarvaktin endar.

Viðbótin verður ikki latin fyri dagar, tá ið onnur viðbót verður veitt, t.d. halgidagsviðbót. Hetta er galdandi fyri allar vaktir.

stk. 17. Kvøld- og náttararbeiði

Verður arbeitt millum 17 og 23, verður fyri hvønn tíma útgoldin kvøldarviðbót svarandi til 20 % av tímalønini í dagtænastuni galdandi frá 1. oktober 2012.

Verður arbeitt millum kl. 23 og 06, verður fyri hvønn tíma útgoldin náttarviðbót svarandi til 30% av tímalønini í dagtænastuni galdandi frá 1. oktober 2012.

Teir sjúkrarøktarfrøðingar, sum í einum ársfjórðingi arbeiða meira enn 31 vaktir tilsamans, fáa fyri hetta meirarbeiði eina viðbót afturat, ið svarar til helvtina av áðurnevndu viðbót.

Henda regla er tó ikki galdandi fyri tey, ið bert eru sett sum kvøld - ella náttarvakt.

stk. 18. Arbeiðsplássíð og álitisumboðið/Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar kunnu við skrivligari avtalu avgera at stytta hvílutíðina millum 2 vaktir niður til 8 tímar. Starvsfólkið hevur rætt til samlaða hvíld 11 tímar um samdøgrið, tó kann hvílutíðin millum tvær vaktir niðursetast til 8 tímar eftir seravtalu millum starvsfólkið og stovnin.

stk. 19. Sjúkrarøktarfrøðingar settir sum stovnsleiðarar ella varaleiðarar eru ikki umfataðar av reglunum um hægstu tænastríð og eru tí ikki umfataðir av grein 7, stk. 1-18.

§ 8 Tilkallivakt

stk. 1. Sjúkrarøktarfrøðingum kann verða álagt hesar tilkallivaktir:

Vakt 1: Tilkallivakt frá heimi.

Vakt 2: Tilkallivakt frá vaktstovu.

Sjúkrarøktarfrøðingur hevur skyldu at møta beinanvegin, tá ið tilkallað verður. Tá ið talan ikki er um samdøgurvakt, er tað ein treyt, at áðrenn ein tilkallivakt byrjar, hevur verið ein vanligur arbeiðsdagur millum 7 og 9 tímar.

Í sambandi við vakt frá heimi metir arbeiðsgevarin, um teinurin millum heim og arbeiðsstað er ov langur. Um ov long tíð verður nýtt til ferðing, skal slagið av tilkallivakt broytast.

Krøv til vaktstovu eru hesi:

Sovi-, lesi- og skrivipláss. Somuleiðis skápspláss eftir tíðarhóskandi støði. Harumframt telefon. Rúmið skal ikki nýtast til annað endamál um dagin, og rúm/skáp skulu verða læst.

Atgongd til WC og bað. Somuleiðis atgongd til tekøk og kuldaskáp.

Undir tilkallivakt hevur sjúkrarøktarfrøðingurin rætt til flutning/hýruvogn eftir skjalprógvi til og frá arbeiðsstaðnum við tilkalling.

Verður egið akfar nýtt, verður viðbót latin, ið svarar til ½ hýruvognsgjald. Galdandi fyri alla vaktina.

stk. 2. Sjúkrarøktarfrøðinginum kann eisini verða álagt samdøgurvakt á døgum, tá tað ikki er tilrættislagt fult dagsarbeiði.

Ein samdøgurvakt verður at rokna í tí álmanakkasamdøgri, tá teir flestu tímarnir liggja.

stk. 3. Ein tilkallivakt (tó ikki samdøgurvakt) er partur av tí vanligu vikuarbeiðstíðini samb. grein 7 stk. 1 við hesum virðum fyri hvønn tíma:

Vakt 1: 1/3 tíma (heima)

Vakt 2: ¾ tíma (vaktstova)

stk. 4. Samdøgurvaktin er partur av tí vanligu vikuarbeiðstíðini, samb. grein 7 stk. 1, við hesum virðum um samdøgríð:

Vakt 1: 14 tímar (heima)

Vakt 2: 20 tímar (vaktstova)

Um tilkallivakt/samdøgurvakt ikki verður roknað við í ta vanligu vikuarbeiðstíðina, verður hon roknað sum úrtíðararbeiði. Um álagt verður eykatilkallivakt, skal hon umroknast til vanligar tímar og samsýnast sum úrtíð.

stk. 5. Fráboðan (umlagdir tímar)

Verður neyðugt at gera frávik í arbeiðstíðini hjá tí, sum upprunaliga varð avtalað, skal sjúkrarøktarfrøðingurin, tó ikki tímalønt, hava boð um tað í minsta lagi 72 tímar frammanundan.

Verður henda freist ikki hildin, verður fyri hvønn tíma, sjúkrarøktarfrøðingurin er til taks, íroknaðir tímar við virknum arbeiði, veitt viðbót svarandi til helvtina av viðbótini samb. grein 7 stk. 9.

stk. 6. Fyri ta tíð, roknað frá boðsending, tá ið virkið arbeiði verður gjørt undir tilkallivakt (tó ikki samdøgurvakt) samb. stk. 7, verður samsýnt við frítíð sum fyri úrtíðararbeiði ella við úrtíðarløn samb. grein 7 stk. 10, minkað við teimum virðum, sum nevnd eru í stk. 3.

Harumframt galda serveitingar í grein 7 stk. 15, 16 og 17.

Hvørt uppkall telur sum minst 1 tíma arbeiði. Boðsending verður lønt fyri hvønn byrjaðan tíma við virknum arbeiði. Fyri fleiri boðsendingar í sama tíma, verður tó bert samsýnt fyri ein tíma.

stk. 7. Fyri 24 tíma vaktir samb. stk. 2 galda hesar reglur:

1 Fyri 8 teir fyrstu tímarnar við virknum arbeiði verður ikki veitt eyka frítíð ella løn.

2 Fyri virkið arbeiði meira enn 8 tímar verður veitt frítíð sum fyri úrtíðararbeiði ella

úrtíðarløn samb. grein 7 stk. 10. Tó skal eingin minking, svarandi til stk. 3 sum nevnt undir stk. 6, gerast.

3 Viðbøturnar í grein 7 stk. 15, 16, 17 og 18 galda fyri boðsendingar samb. pkt. 1 og 2.

Í samband við samdøgursvakt á sunnu/ og føstum halgidøgum, verður undir øllum umstøðum givin samsýning sum fyri sunnudag, fyri 8 tímar.

4 Virkið arbeiði í 24 tíma vaktum verður uppgjørt sum nevnt í stk. 6.

stk. 8. Tá ið arbeiðsætlan samb. grein 7 stk. 8 verður gjørd, eigur at verða miðað ímóti, at starvsfólkið ikki beint eftir tilkallivakt/samdøgurvakt verður sett til vanligt arbeiði ella samdøgurvakt. Verður kortini álagt sjúkrarøktarfrøðinginum at hava vanligt arbeiði ella samdøgurvakt beint eftir tilkallivakt, og hann ikki hevur havt hvíld undir tilkallivaktini, sum svarar til minst helvtina av tilkallivaktini (fyri samdøgurvakt 11 tímar), har av minst 4 tímar skulu vera millum kl. 23 og byrjanini av komandi tænastru, skal hann ikki byrja dagsarbeiðið, samdøgurvakt ella fríganga, fyrr enn hann hevur fingið 8 tímar samanhangandi hvíld, roknað frá seinastu boðsending í tilkallivakttíðini.

stk. 9. Sjúkrarøktarfrøðingar, sum hava tilkallivakt 1, fáa fasta telefongjaldið goldið + 300 kr. um árið fyri samtalar.

stk 10. Fyri tilkallivakt, sum er av slíkum slag, at tað er rímiligt at víkja frá omanfyristandandi ásetingum, verður samsýning avtalað serstakt millum partarnar. Her verður eitt nú hugsað um lítið tyngjandi tilkallivakt og telefonvakt.

Stk. 11. Trýsttangi

Sjúkrarøktarfrøðingar, sum hava tilkallivakt til trýsttangan, fáa fyri tíðarskeiðið uttanfyri vanliga arbeiðstíð samsýning sambært § 8 stk.1 og stk. 9, vakt 1. (Galdandi frá 1.juni 2003).

§ 9 Frítíðarreglur

stk. 1. Mánaðarløntum (fastløntum) starvsfólki er lógarfest frítíð samb. lótingslóg nr. 30 frá 01.04.86. "Frítíð við løn" við broytingum.

stk. 2. Frítíð verður bert hildin við heilum arbeiðsfríum døgum. Svarar vunnin frítíð til brotpartar av einum degi, kann tíðin leggjast saman við aðrari vunnari frítíð.

stk. 3. Parttíðarsett, ið arbeiða uttan fyri (meirarbeiði) ásettu arbeiðstíð, fáa 12 % í frítíðarviðbót fyri meirarbeiði.

stk. 4. Starvsfólk eiga rætt til serstakt frítíðargjald svarandi til 1,5% av allari føstu ársløyni og 12 % av øllum útgoldnum viðbótum og úrtíðarløn í undanfarna innvinningarári. Hesi gjøld verða at gjalda í seinasta lagi, tá frítíðin byrjar. Nevnda 1,5% frítíðargjald verður ikki goldið, tá farið verður úr starvi, men ístaðin verður frítíðargjald 12 % goldið av allari løyni undanfarna innvinningarár.

stk. 5. Innvinningarárið er frá 1 januar til 31 desember. Frítíðin eigur í tann mun, tað er gjørligt - tó minst 4 vikur - at verða hildin í einum í tíðini 2. mai til 30. september.

stk. 6. Sjúkradagar í frítíð verða vanliga viðroknaðir sum frítíðardagar.

Tó kunnu eftir umsókn í serligum førum, har sjúka forðar fyri nýtslu av frítíðini á rímiligan hátt, slíkir sjúkradagar koma undir reglurnar fyri sjúku, og nýggir frítíðardagar verða tá givnir.

Um starvsfólkið er óarbeiðsført, tá frítíðin byrjar, verða tó altíð latnir eyka frítíðardagar.

Frítíðin byrjar á fyrsta frítíðardegi.

Føst løn merkir: Grundløyn íroknað eftirlønargjald + serlig ikki eftirlønargevandi viðbót og møguligar fastar viðbøtur (t.d. deildarleiðaraviðbót)

Viðbøtur og úrtíðarløn merkir: øll løn, ið er útgoldin umframt ta føstu løynina.

Partur IV

§ 10 Fyribils setan í hægri starv

stk. 1. Sjúkrarøktarfrøðingar, sum fyribils røkja hægri starv í minst eina viku, eiga í hesum tíðarskeiði somu løn, sum teir høvdu fingið, um teir vóru settir í hetta hægri starvið.

stk. 2. Nettolønin verður nýtt sum grundarlag fyri lønarútrokningini.

stk. 3. Sjúkrarøktarfrøðingar, settir í fyribils tænastrátt sum ábyrgdarhavandi sjúkrarøktarfrøðingar, ið eru flokkaðir hægri enn teirra eigna starv, skulu hava viðbót fyri fyribils tænastrátt í hægri starvi, hóast tann fyribils tænastrátt ikki hevur verið í 1 viku.

§ 11 Flutningur

stk. 1. Sjúkrarøktarfrøðingar hava rætt til flutningsendurgjald, um teir nýta egnan bil til arbeiðsbrúk.

stk. 2. Fyri koyring í egnum bili verður veitt endurgjald sambært galdandi rundskrivi

§ 12 Sjúkraflutningur

stk. 1. Ferðing við sjúklingi uttanlands

Ferðartíð verður roknað sum 2 arbeiðsdagar. Um arbeiðstíðin, t.v.s. frá fráfaringsartíð av arbeiðsplássinum í Føroyum, til sjúklingurin er innskrivaður á danskt sjúkrahús, fer út um 8 tímar, skal hetta gjaldast sum úrtíð. Um ikki slepst heimaftur, t.d. vegna ringt veður, ella útseldar ferðaseðlar, verður henda tíð roknað sum vanligur arbeiðsdagur.

Sjúkrarøktarfrøðingar, ið eftir ætlanini skuldu havt kvøld, náttar - ella tilkallivakt, missa ikki hesa viðbót.

stk. 2. Tíma/dagpeningur

verður goldin frá fráfaringsartíðini av sjúkrahúsinum, til sjúkrarøktarfrøðingurin er heima aftur, tó altíð minst 2 samdøgur.

Um sjúkrarøktarfrøðingurin ynskir hetta, kann ávísast innivist, og skal hetta gjaldast av sjúkrahúsinum áðrenn fráferð. Annars verður goldið sambært galdandi reglum.

stk. 3. Hýrivognur kann nýtast frá Ríkissjúkrahúsinum til gistingarhús (innivist) innan fyri 15 km frá sjúkrahúsinum.

stk. 4. Um sjúkrarøktarfrøðingurin hevur serligt viðfæri við sær til heilivág og/ella tung tól, kann hýrivognur nýtast frá gistingarhúsi í Keypmannahavn til flogvøllin í Kastrup.

stk. 5. Í sambandi við sjúkraflutning skal sjúkrarøktarfrøðingurin verða tryggjaður.

stk. 6. Tíma-/dagpeningur fyri ferðing innanoyggja

Dagpeningur verður roknaður fyri hvørt samdøgur, sum viðkomandi er burturstaddur. Fyri minni enn samdøgur, men meiri enn 4 tímar, verður tímapeningur roknaður fyri hvønn ásettan tíma, tó ikki út um dagpening fyri samdøgur. Náttarviðbót verður veitt fyri at hava

ligið nátt burtur frá tænaustaði, um innivist ikki er ávíst av arbeiðsgevaranum. Annars verður goldið sambært galdandi reglum.

stk. 7. Bæði út- og heimferð eru at rokna sum arbeiðstíð.

stk. 8. Støðgur upp til 3 tímar áðrenn heimferð er roknaður við í arbeiðstíðina.

stk. 9. Fyri aðra ferðing enn í sambandi við sjúkraflutning, skal samsýning og endurgjald gjaldast sjúkrarøktarfrøðinginum eftir galdandi reglum, sambært semju millum Fíggjarmálaráðið og Tænastumannafelag Landsins.

§ 13 Ferðaútreiðslur

stk. 1. Ferðaútreiðslur í sambandi við avloysarastarv upp til 8 mánaðir til størv í Føroyum rindast av setanarstaðnum.

§ 14 Tænastubúni

stk. 1. Sjúkrarøktarfrøðingar fáa ókeypiss tænaubúna. Har hetta ikki er gjørligt, verður givið 1764 kr. um árið, ella um tað er ókeypiss vask 840 kr. í viðbót.

stk. 2. Heilsufrøðingar og sjúkrarøktarfrøðingar í Almannaverkinum/Heimatænastuni fáa viðbót fyri tænaubúna:

Fulla tíð 2784 kr. um árið.

Partíðarsettir undir 30 tímar um vikuna 2328 kr. um árið.

stk. 3. Heilsufrøðingar, ið bara arbeiða í skúla fáa viðbót fyri tænaubúna 1764 kr. um árið.

§ 15 Undirvísing

stk. 1. Sjúkrarøktarfrøðingar, ið ikki eru settir við sjúkrarøktarfrøðiskúla, hava rætt til serligt gjald fyri sjúkrarøktar undirvísing og fyrireiking av frálæru til sjúkrarøktarfrøðilesandi eftir hesum reglum.

a) Tá ið undirvísing og fyrireiking eru í vanligari arbeiðstíð: Eingin viðbót.

b) Er undirvísing uttanfyri arbeiðstíðina, fæst gjald fyri teir tímar, frálæran er.

c) Tá ið undirvísingin er í arbeiðstíðini, men fyrireikingin uttanfyri arbeiðstíðina, fæst ½ gjald fyri teir tímar, undirvíst er.

Samsýning:

Tímaløn fyri undirvísing er sambært ásetingunum í avtaluni um vaktargjöld, gjöld fyri ólagaliga arbeiðstíð

v.m.

Uppgávurætting: 1 uppgáva = kr.250,-.

Uppgávurætting til endaliga próvtøku: 1 uppgáva = kr.600,-

Uppgávurætting Heilsuskúli Føroya: 1 uppgáva = kr. 200,-

Tá ið uppgávurætting av bachelorprojektinum fer at koma fyri, er semja um, at rættisamsýningin verður roknað við útgangsstøði í tí, sum er galdandi á Fróðskaparsetrinum, t.e. 1 uppgáva = 6 tímar á kr. 413,95.

stk. 2. Fyri frálæru til aðrar fakbólkar verður fyri hvønn undirvísingartíma, íroknað fyrireiking, tímalønin goldin kr. 341,02 umframt 12% í frítíðarløn.

stk. 3. Fyri frálæru til sjúkrarøktarfrøðingar verður fyri hvønn undirvísingartíma, íroknað fyrireiking, tímalønin goldin kr. 418,27 umframt 12% í frítíðarløn.

stk. 4. Tá sjúkrarøktarfrøðingar halda fyrilestur, verður goldið kr. 1.048,39 fyri fyrsta tíma og kr. 440,10 fyri hvønn fylgjandi tíma, íroknað fyrireiking.

stk. 5. Frálæra, ið verður givin um kvøldið, t.e. aftaná kl. 17:00, verður samsýnd eftir § 15, stk. 1-3, umframt eitt ískoyti uppá 20%.

§ 16 Serviðbøtur

stk. 1. Tá ið sjúklingi verður veitt manuel ventilatióin, og tá ið sjúklingar fáa hita ella kulda viðgerð, ið er til ampa fyri sjúkrarøktarfrøðingin, verður hvør arbeiðstími roknaður sum 1 ¼ tími.

stk. 2. Við luttøku í neyðflutningi verður veitt viðbót á kr.500,00

stk. 3. Sjúkrarøktarfrøðingar, ið arbeiða á afturlatnari psykiatriskari deild, fáa viðbót áljóðandi kr. 700, - um mánaðin.

Henda viðbót kann eisini latast, tá ið ein deild av trygðarávum verður stongd í meir enn ein mánað út í eitt. Gjaldið verður tá kr. 29,17 fyri hvørja planlagda vakt, ið er arbeidd við góðkenning deildarleiðarans.

Partur V

§ 17 Setanarbræv – Starvslýsingar

stk. 1. Í seinasta lagi 14 dagar eftir setaninna fær starvsfólkið setannarbræv. Í setannarbrævinum skal standa:

- 1) navn og bústaður hjá setannarmynduleikanum og tí setta
- 2) nær setanin tekur við
- 3) galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir
- 4) starvsheiti
- 5) byrjanarløn (grundløn umframt fastar viðbøtur og/ella ískoyti)
- 6) eftirlønargjald
- 7) starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri
- 8) uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og setta
- 9) setanarbrotpartur, arbeiðstíð
- 10) frítíð við lön og frítíðarískoyti
- 11) setanarøki og arbeiðsstaður/staðir í lötuni. Fatar arbeiðið um fleiri arbeiðsstaðir, skal verða viðmerkt á hvørjum arbeiðsstaði umsøkjari hevur hvøvuðstarv.

Stk. 2. Tá ið starv er leyst, verður tað at lýsa á stovninum og í minst einum føroyskum blaði. Tilskilast skal, hvat starvið umfatar, t.d. deild, setanarbrøk, arbeiðstíð, og hvørjum lønarflokki starvið verður lønt eftir. Sama er galdandi, tá ið lýst verður eftir fyríbils hjálp v.m.

Umsóknarfreistin skal vera í minsta lagi 14 dagar frá tí, lýst er í føroyskum dagblaði. Er talan um nýtt starv, sum ikki higartil er flokkað, skal Fíggjarmálaráðið/arbeiðsgevarin samráðast við Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar um flokking, áðrenn starvið verður lýst leyst.

§ 18 Bústaður

stk. 1. Arbeiðsgevarin hevur ikki skyldu at útvega sjúkrarøktarfrøðingum bústað. Um ein sjúkrarøktarfrøðingur hevur bústað frá arbeiðsgevara og ynskir at flyta, er uppsagnartíðin 3 mánaðir, undantikið við uppsøgn av starvi.

stk. 2. Leigan kann ikki vera hægri enn tað, stovnurin skal gjalda fyri ta ávísu íbúðina.

stk. 3. Undir fyríbils tænastrá á øðrum stovni enn tí, starvsfólkið arbeiðir á, har arbeiðsgevarin hevur álagt honum starvið, hevur arbeiðsgevarin skyldu at útvega ókeypis bústað, um fastar útreiðslur eru á upprunastaðnum.

§ 19 Sjúka

stk. 1. Mánaðarlønt (fastlønt) hava í sambandi við sjúku rætt til løn samb. lóg nr. 13 dagf. 20. mars 1958 “Løgtingslóg um starvsmenn” við seinri broytingum. Sjúkrarøktarfrøðingur hevur skyldu at boða arbeiðsstaðnum frá áðrenn arbeiðsbyrjan fyrsta sjúkradag ella skjótast aftaná. Sjúkrarøktarfrøðingur hevur skyldu at skjalprógva fráveruna, um arbeiðsgevarin áleggur tað. Sjúkrarøktarfrøðingur hevur ikki skyldu at upplýsa sjúkraorsøk.

Læknaváttan samb. starvsmannalógini.

stk. 2. Sjúkrarøktarfrøðingar hava rætt til at fáa frí uttan lønarmiss í sambandi við, at heimabúgvandi børn eru sjúk. Hetta er galdandi fyri 1. sjúkradag hjá barninum. Skylda er at upplýsa, um tað er barn, ið er sjúkt.

stk. 3. Um starvsfólk sjúkrameldar seg á frígongudegi, skal dagurin roknast sum frígingin. Um starvsfólk sjúkrameldar seg, áðrenn frígongudagurin er byrjaður, verður tíðin at rokna sum sjúkradagur.

stk. 4. Starvsfólk hava, tá tey hava verið sjúk, skyldu til at boða arbeiðsstaðnum frá, tá tey eru før fyri at taka upp arbeiðið aftur. Fráboðað skal vera í seinasta lagi 10 tímar, áðrenn tilrættislagt arbeiði byrjar.

§ 20 Barnsburðarfarloyvi

stk. 1. Sjúkrarøktarfrøðingur, ið er við barn, eigur at siga leiðsluni frá 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga.

stk. 2. Sjúkrarøktarfrøðingi verður veitt full løn fyri tíðina, frá tí hon gerst óarbeiðsfør, tó í mesta lagi 8 vikur undan føðing, og tilsamans 24 vikur. Sjá LL. Um barnsburðarfarloyvi. (barsil.fo)

Afturat hesum hevur hon rætt til at fáa frí uttan løn í 6 vikur uttan miss av starvsaldri.

Harumframt kann sjúkrarøktarfrøðingur fáa 5 mánaða eykafarloyvi uttan løn aftaná barnsburð uttan miss av starvsaldri.

Mannligur sjúkrarøktarfrøðingur fær farloyvi 1 mánað uttan løn og uttan miss av starvsaldri.

stk. 3. Umframt tær í stk. 2 nevndu sømdir kann sjúkrarøktarfrøðingur fáa sjúkrarafarloyvi 6 mánaðir í slíkum førum, har hon við læknaváttan prógvar, at tað fyri fostur og/ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum. Undir slíkum umstøðum verður veitt sjúkrarøktarfrøðinginum full løn. Henda frávera skal ikki teljast við í 120 daga sjúkraregluni. Undir serligum umstøðum, kann sjúkrarøktarfrøðingurin fáa meira enn 6 mánaða fráveru.

stk. 4. Sjúkrarøktarfrøðingur, ið ættleiðir barn, fær frí við løn 24 vikur.

Mannligur sjúkrarøktarfrøðingur fær farloyvi 1 mánað uttan løn og uttan miss av starvsaldri.

stk. 5. Liggur barnið á sjúkrahúsi, og mamman fer aftur til arbeiðis, áðrenn farloyvið er úti, hevur hon rætt at nýta írestandi farloyvi seinri. Tó krevst, at barnið er útskrivað áðrenn 6 mðr. aftaná føðingina.

Hetta er eisini galdandi fyri ættleiðing.

§ 21 Farloyvi

stk. 1. Sjúkrarøktarfrøðingur kann fáa farloyvi, tá ið tað ikki nervar arbeiðið á stovninum. Farloyvið kann játtast upp til 5 ár. Setanarstaðið hevur ábyrgd av at hava starvið leyst til viðkomandi, tá ið farloyvið er úti.

§ 22 Broyting í arbeiðsgongd v.m.

stk. 1. Tá avgerandi broytingar verða gjørdar í arbeiðsgongdini ella umsitingini á einum stovni, ella nýggj tøkni-frøði verður tikin í nýtslu, skal starvsfólkið hava boð um hetta í góðari tíð fyri at fáa høvi at vera við í tilrættisleggingini. Krevja tílík tiltøk eftirútbúgving, skulu starvsfólk á avvarðandi stovni hava høvi til at fáa neyðuga eftirútbúgving, so tey kunnu røkja hetta arbeiðið.

stk. 2. Álitisumboðið skal hava skipanarreglur fyri viðkomandi stovn.

Eisini skal álitisumboðið takast við í ráðleggingina, tá broytingar verða gjørdar samb. stk. 1.

stk. 3. Áðrenn nýggjar arbeiðsuppgávur ella broytingar í arbeiðs- ella ábyrgdarøki verða álagdar sjúkrarøktarfrøðingum, skulu setanar- og lønarviðurskiftini takast upp til samráðingar við Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar.

§ 23 Uppsøgn

stk. 1. Uppsøgn millum partarnar er uppsagnarfrestin samb. starvsmanualógini.

stk. 2. Er talan um at siga sjúkrarøktarfrøðing úr starvi, er tað skylda setanarmyndugleikanna at geva bæði avvarðandi starvsfólki og Felagnum Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar skrivlig boð um hetta, har grundgeving um uppsøgnina er tilskilað.

stk. 3. Metir Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar uppsøgnina ógrundaða, kann felagið áðrenn ein mánað aftaná uppsøgnina krevja fund millum avvarðandi setanarmyndugleika og felagið. Fæst ikki semja á fundinum, kann málið áðrenn ein mánað verða viðgjørt í eini uppsagnarnevnd, har setanarmynduleikin og Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar velja tveir limir hvør. Tó kunnu partarnir í smærri málum, um teir semjast um tað, velja ein lim hvør. Í felag velja partarnir 5. (3.) limin, ástøðumannin. Fæst ikki semja um 5. (3.) limin, skal hann útnevast av Føroya Rætti.

Nevndin skipar sjálf fyrri arbeiðshátti sínum. Uppsagnarnevndin kann avhoyra partarnar og vitnið. Nevndin ger ein úrskurð, og verður úrskurðurin, at uppsøgnin er ógrundað, verður setanarmyndugleikunum álagt at bøta um avleiðingarnar av uppsøgnini. Eru uppsagdi og setanarmyndugleikin ikki samdir um, at setanarviðurskiftini kunnu halda fram, tá skal gjaldast viðkomandi eitt endurgjald, hvørs stódd nevndin ásetur, treytað av umstøðum, starvsaldri og verandi starvsheiti. Nevndin avger, hvør skal rinda útreiðslurnar av nevndararbeiðinum.

stk. 4. Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar skal hava boð um uppsøgnina við nágreiniligari grundgeving, og verður uppsøgnin ikki givin, fyrr enn Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar innan tvær vikur hevir ummælt uppsøgnina.

Partur VI

Seravtalur

§ 24 Sjúkrarøktarfrøðingar í Almannaverkinum/Heimatænastuni

stk. 1. Sjúkrarøktarfrøðingar í Almannaverkinum/Heimatænastuni kunnu setast í fast starv parttíð niður til 8 tímar um vikuna á útoyggjum og støðum, har óhøgligt er atkomandi. Setanartreytirnar eru tær somu sum hjá starvsmonnum við eftirløn. Skipað samdøgurrøkt kann tilrættaleggjast sambært § 7 ella § 8 í sáttmálanum.

stk. 2. Telefonviðbót

a. Har einki arbeiðshøli er til taks, skal sjúkrarøktarfrøðingurin í Heimatænastuni hava telefonendurgjald.

Fulltíðarsettir: Fast gjald + 373 kr. fyri samrøður um fjórðingsárið.

Parttíðarsettir undir 30 tímar um vikuna: Fast gjald + 186,50 kr. fyri samrøður um fjórðingsárið.

Tímalønt undir 4 tímar um dagin: 12,60 kr. um dagin.

Tímalønt meira enn 4 tímar um dagin: 25,20 kr. um dagin.

Sjúkrarøktarfrøðingar í Heimatænastuni, settir undir 30 tímar um vikuna, og sum í einum fjórðingsári arbeiða meira enn 30 tímar, fáa fult endurgjald.

b Útreiðslur til telefonvakt undir fráveru, t.d. frídagar, frítíð, sjúka og skeið, verða goldnar av arbeiðsgevaranum, tá ið hesin áleggur telefonvakt.

stk. 3. Sein vitjan/uppkall

Har tað ikki er skipað samdøgurrøkt, førir hetta við sær, at vitjan millum kl. 18 og 07 bert kann fara fram undir serligum umstøðum og verður goldin soleiðis.

Mánadag-fríggjadag kl. 18-23 yvirtíð

Mánadag-fríggjadag kl. 23-07 yvirtíð+50%

Leygardag-sunnudag kl. 18-07 yvirtíð+ 50 %

Minst ein tími verður goldin.

Henda arbeiðstíð verður ikki tald við í vikutímatálið.

Starvsfólkið hevur rætt til hýruvogn til og frá hesum vitjanum. Um egin bilur verður nýttur, verður endurgjald veitt eftir galdandi reglum.

Úrtíðarviðbót verður ikki veitt í hesum førum.

stk. 4. Viðbót verður givin bæði fyri at gera lík í stand og fyri at leggja í kistu.

Viðbótin er:

frá kl. 07 - 23: 140 kr. hvørja ferð.

frá kl. 23 - 07: 250 kr. hvørja ferð.

stk. 5. Sundurbýtt tænasta

Arbeiðið eigur at verða lagt soleiðis til rættis, at sundurbýtt arbeiðstíð - har við skilst arbeiðstíð, býtt sundur við einum støðgi á 2 tímar ella meir - ikki kemur fyri. Um sundurbýtt arbeiðstíð kemur fyri, má tað bert vera eina ferð um dagin eftir avtalu, og tá verður givin viðbót á 27 kr.

stk. 6. Sjúkrarøktarfrøðingar í Heimatænastuni (Almannaverkinum): sum eru flokkaðir 23, 24, 25, 26, 29, 31, 33 fáa fyri arbeiði í nátturvakt viðbót tímarnar frá 23-07 á kr. 6,00 um tíman, umframt aðrar frammanundan avtalaðar viðbøtur, tó ongantíð minni enn svarandi til lønarstig 29 (var 26).(galdandi frá 1. oktober 2014)

stk. 7. Verða broytingar gjørdar á nevndu økjum, verður Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar og Fíggjarmálaráðið at samráðast aftur.

Stk. 8. Bólkaleiðarar í Heimatænastuni

Bólkaleiðarnir verða settir við einari starvslýsing, sum Almannaverkið ger. Arbeiðstíðin hjá bólkaleiðararnum er 40 tímar um vikuna, ella sambært setunarbrøki. Fyri ábyrgd og vansar, sum fylgja við starvinum, so sum at svara telefon eisini heima, fær bólkaleiðarin eina mánaðarlíga ikki eftirlønargevandi viðbót, sum er 2000,- kr. um mánaðin (roknað lutfallsliga eftir setunarbroti), frá 1.2.2007 at rokna.

§ 25 Heilsufrøðingar

stk. 1. Sáttmálin fevnir um heilsufrøðingar, ið hava fráfaringspróg sum heilsufrøðingar frá Danmarks Sygeplejerskehøjskole við Århus Universitet. Eisini fevnir sáttmálin um sjúkrarøktarfrøðingar, ið ikki hava fráfaringspróg frá Danmarks Sygeplejerskehøjskole, men sum verða settir í starv innan skúlalæknaskipanina.

stk. 2. Avloysari, sum ikki hevur fráfaringspróg sum heilsufrøðingur, men hevur góðkenning frá heilsustýrinum, kann setast í starv sum heilsufrøðingur í avmarkaða tíð fyri heilsufrøðing ið arbeiðir við pinkubørnum og fyri heilsufrøðing í samskipaðari pinkubarna- og skúlaheilsurøkt. Setanarlønin er byrjanarløn fyri útbúna heilsufrøðingar.

stk. 3. Heilsufrøðingar í skúla og sjúkrarøktarfrøðingar í skúla binda seg til annað arbeiði í skúlafrítíðum/skúlafríðögum (uttan fyri egnu frítíð) enn beinleiðis arbeiði við børnum, millum annað tað fyrisingarliga arbeiðið, ið er bundið at starvinum.

stk. 4. Har einki arbeiðshøli er til taks, skal heilsufrøðingurin hava telefonendurgjald.

Fulltíðarsett: Fast gjald + 373,00 kr. fyri samrøður um fjórðingsárið.

Parttíðarsett: Fast gjald + 186,50 kr. fyri samrøður um fjórðingsárið.

Heilsufrøðingar, settir undir 30 tímar um vikuna, og sum í einum fjórðingsári arbeiða meir enn 30 tímar, fáa fult endurgjald.

stk. 5. Kommunurnar hava skyldu at útvega og gjalda skrivstovuhøli, innbúgv, skrivstovulutir, telefon o.a.

§ 26 Sjúkrarøktarfrøðingar settir við røktar- og ellisheim v.m.

stk. 1. Um so er, at á einum røktarheimi, har fyristøðufólkið ikki er sjúkrarøktarfrøðingur,

verður skipað eitt sjúkrarøktarfrøðingastarv, sum skal umfata ta sjúkrarøktarstarvsligu ábyrgdina, verður lønin ásett sambært samráðing millum Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar, stýrið fyri røktarheimið og Fíggjarmálaráðið í hvørjum einstøkum føri.

stk. 2. Eftir avtalu kann sjúkrarøktarfrøðingur fáa tænastrútelefon sambært galdandi reglum fyri tænastrúmennt.

stk. 3. Fyrirstrúfólk

a Sum endurgjald fyri forskotna, sundurbýtta og óásetta arbeiðstíð fær fyrirstrúfólkið eina tiltøkuviðbót frá 01.04.88: 386,81 kr. um mánaðin.

b Fyrirstrúfólkið er ikki umfatað av reglum um hægstu tænastrútíð, men miðal vikutímatalið er ætlað at vera 40 tímar.

c Fyrirstrúfólkið kann fáa viðbót fyri meirarbeiði samb. avtalum um endurgjald fyri tænastrúmennt, uttan hægstu tænastrútíð.

stk. 4. Har fyrirstrúfólkið hevur tilkallitænastrú, fær tað niðanfyrri standandi árligu viðbótturnar.

a Har fyrirstrúfólkið er einsamalt um vaktina:

1) Røktarheim við 30 plássum ella meira, 01.04.88: 31.319,39 kr.

2) Røktarheim við færri enn 30 plássum, 01.04.88: 24.162,56 kr.

b Har fyrirstrúfólkið og aðrir sjúkrarøktarfrøðingar skiftast um vaktina:

1) Røktarheim við 30 plássum ella meira:

a 2 skiftast um vaktina 24.162,56 kr.

b 3 skiftast um vaktina 21.010,95 kr.

c Meira enn 3 skiftast 16.157,57 kr.

2) Røktarheim við færri enn 30 plássum:

a 2 skiftast um vaktina 21.010,95 kr.

b 3 skiftast um vaktina 16.157,51 kr.

c Meira enn 3 skiftast 12.705,72 kr.

c Har annað starvsfólk (sjúkrarøktarfrøðingar og røktarheimsassistentar) hevur tænastrú, og fyrirstrúfólkið hevur tilkallivakt, verður viðbótin niðursett lutfallsliga til 50% av viðbótini a1 og a2.

stk. 5. Eingin viðbót verður givin í teimum førum, har ábyrgdarhavandi sjúkrarøktarfrøðingar eru settir í kvøld- og náttarvakt.

stk. 6. Millum partarnar er semja um, at um fyrirstrúfólk - orsakað av sjúku hjá starvsfólki - luttekur í kvøld- ella náttarvakt, hevur tað ikki rætt til eyka viðbót fyri hetta. Hetta er íroknað tiltøkuviðbótina.

stk. 7. Um eitt fyrirstrúfólk, ið ikki hevur uppiborið rætt til tilkalliviðbót, eftir avtalu átekur sær kvøld ella náttarvakt - orsakað av sjúku ella farloyvi millum starvsfólk - kann viðkomandi fáa frí ella gjald samb. galdandi reglum.

Endurgjaldið kann tó bert gevast, um 3 vaktir hava verið hvør eftir aðra, ella um tað hava verið 3 vaktir í 14 dagar.

§ 27 Sjúkrarøktarfrøðingar settir sum tænaðstummenn

stk. 1. Sjúkrarøktarfrøðingar settir sum tænaðstummenn eru umfataðar av tænaðstummannaalógini.

stk. 2. Sjúkrarøktarfrøðingar settir sum tænaðstummenn eru undir eftirlønarskipan samb. tænaðstummum landsins.

stk. 3. Tænaðstummenn fáa lønina útgolna frammanundan.

§ 28 Tímaløntir sjúkrarøktarfrøðingar

stk. 1. Sjúkrarøktarfrøðingur, ið ikki er settur í fast starv, fær tímaløn.

Tímalønin roknast í dagtímum sum 1/2080, og í kvøld/náttarvaktum 1/1924, svarandi til starvsaldur av nettoárlønini hjá sjúkrarøktarfrøðingum.

stk. 2. Um ein tímaløntur sjúkrarøktarfrøðingur verður settur sum avloysari fyri sjúkrarøktarfrøðing í hægri starvi enn tímalønti, verður lønin roknað í mun til árlønina á tí lønarstigi, ið galdandi er fyri hægri starvið, og annars sum nevnt omanfyri.

Um tímalønin, ið roknað verður fram til, er lægri ella eins høg og tann løn, ið avloysarin hevur rætt til, verður lønin sett á næsta hægsta lønarstig.

stk. 3. Tímalønt, sum eingin avtala er gjørd við, hava rætt til avrokning eina ferð um vikuna. Letur útgjaldan seg ikki gera við endan av arbeiðstíðini, kunnu tímalønt eftir avtalu fáa lønina sendandi.

Tímalønt hava rætt til útgreinaðan lønarseðil.

Tímalønt hava rætt til fast starv, um tilrættislagt arbeiði er í einum álmanakkamánaði.

stk. 4. Tímalønt fáa ikki viðbót fyri kvøld- og náttarvakt (3 tímar fyri 40 tímar)

Viðbótin er roknað í kvøld- og náttar tímalønini.

stk. 5. Tímalønt fáa ókeypiss tænaðstubbúna.

Har hetta ikki ber til, verður veitt ein viðbót uppá 0,89 kr. um tíman.

stk. 6. Starvsaldur verður roknaður fyri tímalønt arbeiði, um sjúkrarøktarfrøðingur kann prógva minst 59 tíma arbeiði í einum mánaði, uttan at hava verið í føstum starvi.

stk. 7. Verður umbiðin tímalønt vakt avlýst seinri enn 4 tímar, áðrenn arbeiðið átti at byrjað, verður løn goldin fyri alla vaktina.

§ 29 Sjúkrarøktarfrøðingar við framhaldsútbúgving

stk. 1. Sum framhaldsútbúgving verður at rokna ein tilrættisløgd útbúgving innan eina ávísa sergrein, sum er góðkend av Føroya Landsstýri og Felagnum Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar, ella ein útbúgving, ið er góðkend av heilsustýrinum og kravd fyri at virka innan eina ávísa sergrein.

stk. 2. Sjúkrarøktarfrøðingar, ið hava eina framhaldsútbúgving, hava rætt at koma á eftirútbúgvingarskeið fyri, eftir tørvi, at halda útbúgvingina við líka, sum sergreinin broytist. Allar útreiðslur í hesum sambandi verða goldnar av arbeiðsgevaranum.

stk. 3. Fyri sjúkrarøktarfrøðingar í Heimataenastuni er galdandi:

Eftir umsókn kann innan fyri hvørt 2 ára setanarskeið gevast tænaðstufri við løn í 2 vikur til eitt av sáttmálapørtunum góðkent skeið. Skeiðgjald og ferðaútreiðslur verða goldnar av arbeiðsgevaranum.

stk. 4. Heilsuverkið/arbeiðsgevarin hevur skyldu árliga at senda sjúkrarøktarfrøðingar til framhalds útbúgving á Dansk Sygeplejehøjskole í sama mun sum higartil ella líknandi

útbúgving við fullari lön uttan eykaútreiðslur ella aðrar treytir enn, at sjúkrarøktarfrøðingurin bindur seg til at arbeiða eitt ár eftir lokna útbúgving.

§ 30 Lønarhækking

Sambært semju frá 10. apríl 2014. Sjá lønartalvu.

§ 31 Flokkingar/Umflokkingar

Sjúkrarøktarfrøðingar ganga stigini: 23,24,25,26, 29. Tann 1. okt. 2013 flyta tey, sum hava verið á stigi 29 í 23 mánaðir ella meir, á stig 31. Tann 1. oktober 2014 verða tey, sum eru á stigi 31, flutt á stig 33. Eftir tað eitur gongdin 23, 24, 25, 26, 29, 31, 33, tvey ár á hvørjum stigi.

Sjúkrarøktarfrøðingar, sum hava fingið útbúgving á bachelorstøði í sjúkrarøkt ganga stigini: 24,26,29,32 og 35, tvey ár á hvørjum stigi.

2. Varadeildarleiðarar ganga stigini: 24, 25, 26, 27, 28, 31
Galdandi frá 1. oktober 2014: stigini 34, 35, 36, og fáa starvsaldur pr. 1.10.2014.
3. Deildarleiðarar ganga stigini: 30, 31, 32, 33
Galdandi frá 1. oktober 2014: stigini 36, 37, 38. T.e. allir flyta á stig 36 tann 1. oktober 2014 við starvsaldri pr. 1.10.2014.
4. Leiðandi sjúkrarøktarfrøðingar eru á lønarstig 40
Frá 1. oktober 2014: 42
5. Fyrstøðukvinnur (á Klaksvíkar og Suðuroyar sjúkrahúsi) ganga stigini: 37, 39, 41
Frá 1. oktober 2014: 42
6. Sjúkrarøktarstjóri er á lønarstig: 49
7. Ábyrgdarhavandi sjúkrarøktarfrøðingar:
0-59 sengur: 26, 27, 28, 29, 30
60-79 sengur: 28, 29, 30, 31, 32
80- sengur: 30, 31, 32, 33, 34
Frá 1. oktober 2014 ganga hesi somu stigini sum sjúkrarøktarfrøðingar (nærmast yvir).
8. Sjúkrarøktarfrøðingar –Anæstesi ganga stigini: 26, 27, 28, 29, 30
Frá 1. oktober 2013 ganga hesi somu stigini sum sjúkrarøktarfrøðingar (nærmast yvir).
9. Varadeildarleiðari – anæstesi ganga stigini: 27, 28, 29, 30, 31
Frá 1. oktober 2014 verða hesi lønt sum varadeildarleiðari: 34, 35, 36
10. Deildarleiðari – Anæstesi ganga stigini: 31, 32, 33, 34
Frá 1. oktober 2014 verða hesi lønt sum deildarleiðarar: 36, 37, 38

11. Heilsufrøðingar ganga stigini: 30, 31, 32, 33
Galdandi frá 1. oktober 2014: Heilsufrøðingar ganga stigini 31, 32, 33, 34. Tey, sum hava verið á stigi 33 í 2 ár ella meir, flyta á stig 34 og fáa starvsaldur pr. 1.10.2014. Tey, sum eru á stigi 30, flyta á stig 31 og fáa starvsaldur pr. 1.10.2014.
12. Orðingin «Sjúkrarøktarfrøðingar í skúla: (fyrr skúlasjúkrasystrar) ganga stigini: 23, 24, 25, 26, 29» fellur burtur tann 1. oktober 2014.
13. Stjóri fyri heilsufrøðingar er á lønarstigi 43
14. Varastjóri fyri heilsufrøðingar er á lønarstigi 40
15. Sjúkrarøktarfrøðingar í Heimatænastuni og í økispsykiatriini ganga stigini: 24, 25, 26, 29, 30 Eftir 1. oktober 2014 ganga hesi stigan hjá sjúkrarøktarfrøðingum. Tey, sum eru á stigi 30, flyta tann 1. oktober 2014 á stig 31 við starvsaldri pr. 1.10.2014.
16. Ábyrgdarhavandi sjúkrarøktarfrøðingur í náttarvakt í Heimatænastuni ganga stigini: 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35
17. Økisleiðarar í Heimatænastuni ganga stigini 38, 40, 41
18. Leiðarar á sambýlum ganga stigini: 29, 30, 31, 32. Leiðarar á sambýlum verða frá 1. oktober 2014 lønt á lønarstigi 34, 35, 36. T.e., allir flyta á stig 34 við starvsaldri pr. 1.10.2014.
19. Orðingarnar “ Leiðari í Heimarøktini er á lønarstig: 49. og Varaleiðarar í Heimarøktini er á lønarstig: 35.» fella burtur tann 1. oktober 2014
20. Fyrstøðufólk fyri ellis-, avlamis-, hvíldar-, umlættingar-, røktarheim og onnur:
 - 0 - 24 sengur 31, 33, 35, 37
 - 25 - 69 sengur 35, 37, 39, 41
 - 70 - 99 sengur 38, 40, 42, 44
21. Tá ið sjúkrarøktarfrøðingar gerast bachelorar, flyta tær nærmast yvir t.e. á næsta lønarstig á bachelorstiganum.

§ 32 Viðbøtur

Løn samsvarandi ábyrgd og førleika:

Avtalan um viðbøtur til sjúkrarøktarfrøðingar dagfest tann 29. mai 2000 er framvegis galdandi við hesum broytingum:

Viðbøtur fyri ábyrgd:

Sjúkrarøktarstjóri á LS 5.000,- kr/mð

Fyrstøðukvinnur KS og SS 5.000,-kr/mð

Fyrstøðufólk fyri ellis-, avlamis-,hvíldar-,umlættingar-,og røktarheim og onnur: 3.800,- kr/mð

Leiðandi sjúkrarøktarfrøðingar(yvirsjúkrasystrar) 3.500,-kr/mð

Deildarleiðarar(deildarsjúkrasystrar): 3.500,-kr/mð

Varadeildarleiðari(1.assistentur): 1.500,-kr/mð

Økisleiðarar í Heimatænastuni: 3.800,- kr./mð.

Bólkaleiðarar í Heimatænastuni 2.000,- kr./mð.

Leiðarar á sambýlum: 3.500,- kr./mð. Frá 1. oktober 2014 er viðbóttin 3.000,-kr./mð.

Stjóri fyrir heilsufrøðingar 3.800,-kr/mð.
Varastjóri fyrir heilsufrøðingar 2.000,-kr/mð.

Viðbøtur fyrir førleika:

Sjúkrarøktarfrøðingar við víðari útbúgving: 2.000,-kr. um mánaðin

Sjúkrarøktarfrøðingar við aðrari útbúgving:

150 tíma teori (svarandi til 6 ECTS) 750,-kr./mð

180 tíma teori (svarandi til 7 ECTS) 1.000,-kr./mð

210 tíma teori (svarandi til 8 ECTS) 1.250,-kr./mð

Við aðrar útbúgvingar skilst skipaðar og longri eftirútbúgvingar, sum kortini ikki eru víðari útbúgvingar.

Treytin fyri, at hesar viðbøtur verða latnar, er, at starvast verður á deildum við nevndu sergrein, ella innan øki, sum kunnu javnmetast (t.e. útbúgvingin er kravd ella mett at vera ein fyrimumur).

§ 33 Praktikkvegleiðarar

Praktikkvegleiðaraútbúgvingin kemur undir semjuna um viðbøtur fyri førleika (p.t.210 tímar teori, t.e. kr. 1.250 fast hvønn mánað).

Herumframt fáa sjúkrarøktarfrøðingar, sum eru praktikkvegleiðarar, eina funksjónsviðbót, sum er ásett soleiðis:

800 kr. um mánaðin, meðan lesandi av Almanna- og heilsuskúlanum á Tvøroyri eru á deildini.

900 kr. um mánaðin meðan atstøðingar eru á deildini.

1000 kr. um mánaðin meðan sjúkrarøktarfrøðilesandi eru á deildini.

Ein sjúkrarøktarfrøðingur fær ikki fleiri funksjónsviðbøtur, um hann hevur fleiri lesandi samstundis. Tó verður altíð hægsta viðbótin givin (t.d 900 kr. um praktikkvegleiðarin hevur bæði atstøðingar og heilsuskúlanæmningar).

§ 34 Heilsuskúlin

Leiðarin á Heilsuskúlanum er á stig 36 + ábyrgdarviðbót á kr. 3.500,-. Tá ið hon verður master, flytir hon næst yvir í kandidatstigan og varðveitir ábyrgdarviðbótina uppá 3.500,-kr./mð.

Sjúkrarøktarfrøðilærarar ganga stigini 28,30,32,34

Lærarar, sum hava tikið ískoytisútbúgving á bachelorstøði ganga stigini 37,38,39,40.

Lønarstigi fyri master og kandidatar, sum undirvísa á skúlanum:

Ár	stig	viðbót
1	32	1.000
2	34	1.000
3	36	1.000
4	38	1.250
5	40	1.500
6	41	1.750
7	42	2.000
8	43	2.250
9	44	2.500
10	45	2.750
11	46	3.000
12	47	3.250

Eitt ár á hvørjum lønarstigi.

§ 34a Fróðsskaparsetur Føroya

Sjúkrarøktarfrøðingar, settar í starv sum vísindastarvsfólk á Fróðsskaparsetur Føroya, fáa lønar- og setanarviðurskifti samsvarandi sáttmálan hjá AKF. Hetta er galdandi frá 1. august 2012.

§ 35 Fasti Gerðarættur

Ivaspurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fasta Gerðarrætt.

§ 36 Gildi sáttmálans

Sáttmálin ger galdandi frá 1. oktober 2010 til 1. oktober 2015. Semjan kann uppsigast av báðum pørtum við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til 1. oktober 2015. Tá sáttmálin er uppsagdur, verða samráðingar at taka upp sum skjótast og í seinasta lagi ein mánað eftir at áheitan um samráðingar er komin.

Á Argjum tann 10 apríl 2014

Fyri Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar

Fyri Fíggjarmálaráðið

Óluva í Gong

Súsanna Nolsøe

Protokollat 1

Føroya Landsstýri og Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar kanna møguleikarnar at seta ymiskar framhaldsútbúgvingar á stovn í Føroyum.
Hesar kanningar skulu setast í verk áðrenn 1. juni 1990.

Protokollat 2

Partarnir eru samdir um, at rímilig fráboðanarskylda við frítíð eigur at vera 3 mánaðir, áðrenn frítíðin byrjar. Strembað verður ímóti at halda hesa fráboðanartíð.

Protokollat viðvíkjandi arbeiðsumstøðunum

Partarnir gera í felag eina endamálsorðing fyri hvussu kanningar, ið skulu meta um, um ov stór arbeiðsbyrða er á ávísimum arbeiðsplássum skulu gerast. Hetta verður gjørt við tí fyri eyga, at meta um almennar tænastr og arbeiðsumstøðurnar hjá starvsfólki í almennum starvi.

Partarnir gera eina skipan fyri hvussu slíkar kanningar kunnu gerast.

Viðmerkingar: Hugt eigur at vera at í hvønn mun verandi stovnar kunnu vera við til at røkka endamáli við omanfyri nevndu kanningum, og um kanningararbeiðið er í tráð við uppgávur í verandi stovnar longu gera, ella ætla at gera.

Sáttmálaviðurskifti

Partarnir vilja í sáttmálaskeiðinum hyggja nærri at, um tað ber til at gera sáttmála, har miðað verður eftir:

- skipaðum og greiðari viðurskiftum
- einfaldari og liðiligari sáttmála
- nýggjari lønarskipan, ið inniber kvalifikatións- og funktiónsløn.

Treytað protokollat um almenna lönarlagið

Fíggjarmálaráðið fer saman við fakfelögunum at finna fram til almennar reglur um, hvussu almenn stórv skulu verða flokkað og lønt. Verður í semju funnið fram til tílíkar leiðreglur, verða sáttmálasamráðingar frá 2010 at rokna at fara fram eftir hesum leisti: Triðingurin av almennu lönarpuljuni verða settir av til at javna teir skeivleikar, sum eru í almenna lönarlagnum. Hugsað verður um at hyggja at tí Íslenska modellinum.

Tá ið fakfeløg umboðandi meiri enn helvtina av almennu starvsfólkunum hava gjørt sáttmála, sum gongur út tann 1. oktober í 2010 og hava skrivað undir protokollatið, hetta áðrenn 2007 er runnið, kemur protokollatið í gildi, og farið verður til verka

Avtala um fráboðanarform og fráboðanarfreist undan arbeiðssteðgi millum

Fíggjarmálaráðið og Felagið Føroyskar Sjúkrarøktarfrøðingar

Partarnir viðurkenna rættin hjá hvørjum øðrum at lýsa og at seta í verk arbeiðssteðg eftir ásetingunum niðanfyri.

Stk.2. Fráboðan um arbeiðssteðg, eisini samhuga arbeiðssteðg, skal verða skrivlig og latin mótpartinum minst 48 tímar undan arbeiðssteðginum.

Stk. 3. Fráboðanin skal greitt siga frá, hvønn arbeiðssteðg talan er um, og hvussu víðfevndur arbeiðssteðgurin er.

Stk.4. Arbeiðssteðgur kann ikki verða fráboðaður, meðan sáttmálin er í gildi. Er sáttmálin farin úr gildi, kann arbeiðssteðgur ikki verða fráboðaður, fyrr enn samráðingar um nýggjan sáttmála eru endaðar. Er Semingsstovnurin komin uppí, ella er Semingsstovnurin boðsendur, eru samráðingarnar at meta sum endaðar, tá ið Semingsstovnurin er givin við semingsroyndini, og hevur boðað frá tí.

Stk. 5. Hendan avtalan kann sigast upp saman við uppsøgnini av sáttmálanum partanna millum, við somu freist og fráboðan. Tó kann hendan avtalan bara ógildast við nýggjari avtalu.

Stk. 6. Henda avtalan fær gildið frá 1. juli 2014.

Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á landsins stovnum.

1. Inngangur

Tað er týðningarmikið, at starvsfólkið hevur móguleika fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandið millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um, at styrkja teir móguleikar, ið stovnarnir hava, tá ið teir evna sín starvsfólkapolitikk á hesum økjum:

- Førleikamenning
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á landsins stovnum
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á landsins stovnum
- Javnstøða

Harafturat eiga rættindi hjá starvsfólki at verða virð, verður virksemi hjá landinum lagt til onnur at reka.

2. Førleikamenning

Leiðslur og starvsfólk eru týðningarmesta tilfeingið hjá landsins stovnum. Tað er tað arbeiði, sum tey í landsins tænastu inna, sum ger av, um úrslitini verða góð. Framhaldandi at menna starvsfólkini er tí umráðandi fyrirtreyt fyri, at landsins stovnar mennast.

Partarnir eru tí samdir um, at:

- miðvís og dagförd eftir- og víðariútbúgving av starvsfólkinum er ein fyrirtreyt fyri virkisfýsnum almennum stovnum við høgum tænaustigi.
- hvør stovnur sær skal virka fyri, at starvsfólkinum stendur í boði at kunna menna sín førleika bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at røkka hesum endamáli, eigur hvør stovnur at seta sær miðvís menningarmál.
- endamálið við hesi avtalu er at geva starvsfólkinum umstøður at menna seg sjálv og síðani móguleikar, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki stovnsins. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna almenna tænaustuførleikan.
- starvsfólk og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førleikamenningini. Uppgávan hjá stovninum er at bera so í bandi, at starvsfólkini altíð eru skikkað til uppgávuna.
- Sáttmálapartarnir seta ein arbeiðsbólk, sum í sáttmálaskeiðnum skal tilevna eina vegleiðing um eina skipaða útbúgvingarætlan til starvsfólk á landsins stovnum.

3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á landsins stovnum

Fyri at varðveita eldri starvsfólk og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á einstaka stovninum eigur at bera til at gera skipanir til starvsfólk, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Tá ið stovnar evna sín eldrapolitikk, kunnu teir sum part í hesum gera sjálvbodnar skipanir, í hesum karmi:

Niðurstøtt tíð

Hesar treytir skulu verða loknar, so at starvsfólk skal kunna koma undir skipanina:

- a) vera fyllt 60 ár
- b) hava starvast hjá landinum seinastu 10 árinum
- c) arbeiðstíðin skal vera minst 20 tímar um vikuna, eftir tað, at hon er niðursett

Starvsfólk kann fara uppí $\frac{1}{4}$ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í løn. Stovnurin kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

Niðursett tíð orsaka av sparingum

Gera sparingar, at starvsfólk verður sett niður í tíð, varveitir starvsfólkið eftirlønargjaldið, sum um at starvstíðin ikki var sett niður. Treytirnar eru:

- a. starvsfólkið hevur fyllt 55 ár
- b. starvsfólkið hevur starvast hjá landinum seinastu 10 árinum
- c. arbeiðstíðin er minst $\frac{1}{2}$ tíð, eftir at hon er niðursett

Lægri starv

Stovnur kann eftir umsókn játta starvsfólki, ið hevur fyllt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er, at starvsfólkið seinastu 10 árinum hevur starvast fulla tíð hjá landinum í einum starvi við leiðsluábyrgd ella í øðrum serliga krevjandi starvi.

Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men starvsfólkið fær framvegis heilt ella lutvíst eftirlønargjaldið í hægra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár. Stovnurin kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi kann vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægra flokkinum. Ískoytið kann í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á landsins stovnum

Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði starvsfólk og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhengar kann verða millum familjulív og arbeiðslív.

Í teimum førum, tá ið børn verða innløgð á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann starvsfólkið, loyva arbeiðsumstøðurnar tí, brúka dagarar, ið starvsfólkið eigur til frí við løn, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samanhangandi longur enn 2 dagar.

Punkt 4 í hesari avtalu skal lesast soleiðis, at sjúkrarøktarfrøðingur kann halda frí við løn upp í 10 dagar.

5. Javnstøða

Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon gevur betri trygd fyri, at javnstøða er millum kynini, tá ið lønin verður ásett.

6. Umleggja alment virksema

Um so er, at virksema hjá landinum verður yvirtikið av øðrum at reka, eiga tær avtalar, rættindi og skyldur, landið hevur móttvegis starvsfólkunum, tá ið umskipanin fer fram, óskerðar at verða fòrdar yvir á tann, sum yvirtekur virksema.

Avtala um strategiska og skipaða fòrleikamenning á stovnum landsins

§ 1. Inngangur

Skulu uppgávarnar hjá stovnum landsins verða røktar á munadyggan hátt við neyðugari dygd og framhaldandi menning, er sera týðandi, at førleikarnir hjá starvsfólkunum verða áhaldandi røktir og mentir.

Stk. 2. Partarnir halda tað vera avgerandi, at starvsfólk hjá landinum fáa móguleika at menna sín førleika, bæði í dagliga arbeiðnum og við eftirútbúgving og víðari útbúgving. Fyri at fremja førleikamenningina eiga leiðslur og starvsfólk í felag at hava sum mál at stovna felags læruumhvørvi og at leggja til rættis eina smidliga tilgongd fyri førleikamenningini. Partarnir eru samdir um, at strategisk mál fyri menningini skulu verða gjørd fyri øll starvsfólk.

§ 2. Øki

Avtalan er galdandi fyri starvsfólk, sum eru fevnd av sáttmála millum Fíggjarmálaráðið og felag, ið hevur undirskrivað hesa avtalu.

§ 3. Endamál

Endamálið við avtaluni er at binda leiðslu og starvsfólk til at leggja stóran dent á førleikamenningina, og báðir partar hava ábyrgd av at tryggja, at førleikamenningin styrkist. Hetta skal nøkta tørvin á fakligari menning hjá einstaka stovninum og einstaka starvsfólkunum.

§ 4. Menningarmál

Fyri hvørt einstakt starvsfólk á øllum stovnum hjá landinum verður gjørd ein skipað førleikamenningarætlan, ið skal taka atlit at málunum hjá tí einstaka stovninum.

Stk. 2. Árliga er samrøða millum leiðsluna og starvsfólkið, har ítøkilig menningarmál fyri einstaka starvsfólkið verða fest á blað í semju við starvsfólkið. Í starvsfólkasamrøðuni verður eisini viðgjørt um og hvussu, starvsfólkið hevur nátt málunum, ið sett vórðu í síðstu starvsfólkasamrøðu.

Stk 3. Útbúgving og annað menningarvirksemi fer vanliga fram í arbeiðstíðini. Arbeiðsgevarin rindar, j.b. stk. 2, útreiðslur av útbúgving.

Stk. 4. Leiðsla og starvsfólk hava felags ábyrgd av, at menningarmálini verða rokkin. Leiðslan tryggjar karmar og treytir fyri førleikamenning, og starvsfólkið arbeiðir fram móti avtalaðu menningarmálunum.

§ 5. Almennur førleiki

Dagførdur grundleggjandi skúlakunnleiki kann verða treytin fyri at røkja og menna fakliga førleikan. Bæði einstaki stovnurin og einstaka starvsfólkið hava ábyrgd av at virka fyri, at almennur førleiki er partur av førleikamenningini.

§ 6. Leiklutur hjá leiðslu, starvsfólki og samstarvsnevnd

Leiðsla og starvsfólk skulu í felag, grundað á strategisku máluni hjá stovninum og tørvinum á strategiskari førleikamenning

- áseta grundreglur og leiðreglur fyrir førleikamenningartiltökunum á stovninum
- samráðast um grundreglurnar fyrri og tøvri á eftirútbúgving fyrri allar starvsfólkabólkar
- áseta leiðreglur fyrri, hvussu starvsfólkasamrøður skulu verða skipaðar

Stk. 2. Leiðsla og starvsfólk eftirmeta í felag eina ferð árliga førleikamenningartiltøkini á stovninum.

Stk. 3. Uppgávnar í stk. 1 og 2 røkir samstarvsnevndin, um stovnurin hevur eina slíka. Biður annar parturin um tað, verður ein menningarnevnd vald undir samstarvsnevndini.

§ 7. Fylgibólkur

Ein fylgibólkur verður settur við umboðum fyrri Fíggjarmálaráðið og tey feløg, sum hava undirskrivað hesa avtalu.

Avtala um serstaka fríviku

Øki

§ 1. Avtalan er galdandi fyrri mánaðarlønt starvsfólk.

Stk. 2. Avtalan er eisini galdandi fyrri tímalønt, sum eru í starvi í meiri enn 3 mánaðir.

Hvussu frívikan verður innvunnin og hildin

§ 2. Aftur at frítíðini eftir frítíðarlógini, vinnur starvsfólk eina serstaka fríviku um árið. Vunnir verða 0,42 serstakar frídagar við løn fyrri hvønn mánað í starvi (5 daga vika). Serstøku frídagarnar verða vunnir samsvarandi setanarbrøkinum.

Stk. 2. Serstaka frívikan verður innvunnin og hildin í frítíðarárinum, á sama hátt sum frítíð eftir frítíðarlógini.

§ 3. Setanarmyndugleikin og tann setti avtala, nær í frítíðarárinum serstaka frívikan verður hildin. Hon verður lögð í samráð við starvsfólkið, tá ið arbeidsgongdin loyvir tí. Starvsfólkið skal boða frá so tíðliga sum til ber, nær ætlanin er at halda frívikuna.

Stk. 2 Frídagarnir kunnu verða hildnir hvør sær, eisini sum hálvir dagar.

§ 4. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu í staðin avtala, áðrenn frítíðarárið byrjar, at serstaka frívikan ella partur av henni verður ikki hildin, men útgoldin, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7. Er semja um tað, kann slík avtala eisini verða gjørd í frítíðarárinum.

§ 5. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu eisini avtala, at serstaka frívikan ella partur av henni, sum er ikki hildin, tá ið frítíðarárið er av, verður flutt at halda í seinri frítíðarári.

Stk. 2. Avtalan skal vera skrivlig og avtalað skal eisini verða, nær fluttu dagarnir skulu verða hildnir.

Stk. 3. Verður avtala ikki gjørd sambært stk. 1, verða serstøku frídagarnir útgoldnir, tá ið

frítíðarárið er av, jb. § 7.

§ 6. Fer starvsfólk úr starvi, og hevir ikki hildið serligu frívikuna ella part av henni, verður hon útgoldin, jb. §7.

§ 7. Útgjaldið fyri serstakan frídag er ½% av vunnari løn í undanfarna innvinningarári. Í útrokningini verður ikki tald við løn, sum er útgoldin í frítíðini, veitt frítíðarløn ella útgoldið frítíðarískoyti.

Gildiskoma og skiftisreglur

§ 8. Avtalan hevur gildi frá 1. oktober 2003.

§ 9. Starvsfólk, sum er í starvi alt innvinningarárið 2003/2004, tvs. frá 1. apríl 2003 til 31. mars 2004, hevur rætt til 5 serstakar frídagar í frítíðarárinum, sum byrjar 2. mai 2004. Hevir starvsfólkið verið í starvi minni enn alt innvinningarárið, verða serligu frídagarnir lækkaðir samsvarandi.

TEKNOLOGIAVTALA millum Føroya Landsstýri og Sjúkrasystrafelag Føroya Grein 1

Báðir partar viðganga, at treytin fyri, at nýtsla og upptøka av tøkni kunnu kann vera teimum til fyrimuns, er, at starvsfólkini hava ávirkan, bæði á upptøku av tøkni kunnu og nýtslu av henni.

Grein 2

Semjan fevnir um upptøku, nýtslu og menning av øllum tøkni búnaði og kervum - haruppií arbeiðsgongd í hesum sambandi - á stovnum/arbeiðsøkjum, ið sáttmálin millum Føroya Landsstýri og Sjúkrasystrafelag Føroya fevnir um.

Grein 3

Áðrenn nýggjur tøkni búnaður og nýggj kervi verða tikin í nýtslu, og áðrenn broytingar verða gjørdar í virkishátti og nýtslu av verandi kervum, skal samráðast við starvsfólkini/álitisumboðið sambært greinunum niðanfyri.

Grein 4

Umhugsar stovnurin broytingar í kervinum ella upptøku av nýggjum tøknbúnaði, skal starvsfólkið/álitisumboðið hava hetta at vita beinanvegin.

Allar upplýsingar um hetta skulu latast skrivliga, um starvsfólkini/álitisumboðið krevja tað, og vera lættar at fata.

Upplýsingar skulu í minsta lagi lýsa:

- a. endamál
- b. virkishátt
- c. tilfeingisnýtslu
- d. skap
- e. samband við verandi og ætlað kervi
- f. uppdráttur av broytingini skal fylgja við

Harumframt skal lýsingin geva eina meting um avleiðingar fyri:

- a. arbeiðsgongd
- b. starvs- og lønarviðurskipti
- c. útbúgvingartørv
- d. arbeiðsumstøður

Útreiðslur, sum standast av omanfyri standandi, verða goldnar av arbeiðsgevaranum.

Grein 5

Tá ið upptøka av nýggjum tøknbúnaði ella kevvum hevur við sær, at størv verða niðurløgd, skal Landsstýrið, um móguleiki er fyri tí, flyta starvsfólkið í nýtt starv, og í hesum sambandi lata tað umskúla ella eftirútbúgva.

Arbeiðsgevarin rindar alla umskúling og eftirútbúgving.

Um hetta ikki letur seg gera, skulu Landsstýrið og Sjúkrasystrafelag Føroya taka spurningin upp til samráðingar og avgerðar sínar millum.

Grein 6

Einki verandi sjúkrasystraarbeiði skal flytast til aðrar stovnar uttan fyri sáttmálaøkið uttan avtalu við Sjúkrasystrafelag Føroya.

Grein 7

Stovnurin er pliktaður til í samstarvi við starvsfólkini/álitisumboðið at syrgja fyri eftirútbúgving og umskúling av starvsfólkunum, áðrenn tøknbúnaður verður tikin í nýtslu, ella broytingar fara fram.

Útreiðslur veða goldnar av arbeiðsgevaranum.

Avtalast skal millum starvsfólk/álitisumboð og leiðslu, á hvørjum støði útbúgving og umskúling skulu vera. Somuleiðis skal avtalast gongdin í hesum.

Grein 8

Starvsfólkini á einum stovni kunnu, um tey ynskja tað, velja eitt tøknumboð, og eru á stovninum fleiri deildir, kunnu tey velja eitt umboð á hvørjari deild eftir somu reglum, ið álitisumboð verða vald.

Tøknumboðini eru undir somu vernd, rættindum og skyldum sum álitisumboð.

Grein 9

Upptøka av tøknikunnu skal ongantíð gera arbeiðsumstøður, umhvørvi og heilsustøðu starvsfólkanna verri - hvørki nú ella seinni.

Árins-, arbeiðsumhvørvis- og heilsukanningar skulu tí gerast, um starvsfólk/álitisumboð krevja tað, og um illgruni er um trygdina. Arbeiðsgevarin rindar kostnaðin til hesar kanningar.

Føroya Landsstýri og Sjúkrasystrafelag Føroya fara saman at avgera, um slíkar kanningar eru gjørdar í nóg stóran mun.

Grein 10

Innanhýsis avtalur kunnu gerast á einum stovni millum leiðslu og starvsfólk/álitisfólk við heimild frá Sjúkrasystrafelagi Føroya um nýtslu av tøknikunnu og arbeiðsgongd í hesum sambandi.

Grein 11

Trætur hava dvøljandi ávirkan og verða viðgjørdar sambært sáttmálanum millum Føroya Landsstýri og Sjúkrasystrafelag Føroya.

Grein 12

Semjan fær gildi frá 1. januar 1992. Semjan kann uppsigast av báðum pørtum við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til 1. juni 1993.

Um semjan er uppsøgd, hava partarnir tó skyldu at fylgja henni, til onnur semja er komin í gildi.

Aðrir sáttmálar

Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar hevur fleiri aðrar sáttmálar. Hetta eru sersáttmálar so sum sáttmálin við Kommunulæknar, Krabbameinsfelagið, Kommunur, Oljufeløg v.m.